**Local trainers Platform**

**Overview:**

The local trainers’ platform was conceptualized and inspired by the shortage of Qatari trainers in the entrepreneurship field in Qatar, and an increasing demand to provide youth with the necessary skills to initiate businesses, make healthy and productive life choices and reinforce professional skills in the business place. The program represents a collaborative and evolving effort to create a platform that responds to the unique needs of Qatari youth. Through the local trainers program, we hope to encourage Qatari trainers to sign up to the platform and to create a database of competent Qatari talents who can be contacted to deliver training programs and workshops.

**Objectives:**

* To bridge the gap between leadership and entrepreneurship skills by developing and transforming the minds of young people for positive change.
* To encourage the Qatari trainers role in the ecosystem.
* To motivate Qatari trainers to provide well designed training courses for entrepreneurs.

**Outcome:**

The Qatar Development Bank expects the following impact at the end of the program:

* Participants would receive relevant economic and social skills that would facilitate self-development.
* We aim for the trainers in the program to educate at least 500 people about entrepreneurship and leadership skills.
* The overall impact of the program is to foster the following entrepreneurial competencies in people:
* Empowerment – People who are self-aware, optimistic, learning oriented and resilient.
* Collaboration – People who are empathetic, collaborative and display increased communication and conflict management skills.
* Change Mindset – People who are courageous, persistent and passionate about social change.
* We hope to foster in people the following values: Authenticity, responsibility, collaboration and possibility.

**Target audience:**

* Qatari trainers or professionals who are willing to provide training in entrepreneurship.

**برنامج المدربين المحليين**

**نظرة عامة:**تم تصميم برنامج المدربين المحليين واستلهامه من خلال نقص المدربين القطريين في مجال ريادة الأعمال في قطر وتزايد الطلب على تزويد الشباب بالمهارات اللازمة لبدء الأعمال التجارية ، وإتاحة خيارات حياة صحية ومنتجة وتعزيز المهارات المهنية في مكان العمل . يقدم البرنامج مجهودًا تعاونيًا ومتطورًا لإنشاء برنامج يستجيب للاحتياجات الفريدة للشبان القطريين. من خلال برنامج المدربين المحليين ، نأمل أن نشجع المدربين القطريين على الاشتراك في البرنامج وإنشاء قاعدة بيانات للمواهب القطرية المختصة التي يمكن الاتصال بها لتقديم برامج تدريبية وورش عمل.

**الأهداف:**● سد الفجوة بين المهارات القيادية ومهارات رجال الأعمال من خلال تطوير وتحويل عقول الشباب من أجل التغيير الإيجابي.
● تشجيع دور المدربين القطريين في النظام البيئي.
• تحفيز المدربين القطريين لتقديم دورات تدريبية مصممة بشكل جيد لرواد الأعمال.

**النتائج :**يتوقع بنك قطر للتنمية حدوث التأثير التالي في نهاية البرنامج:
● سيتلقى المشاركون المهارات الاقتصادية والاجتماعية ذات الصلة التي من شأنها تسهيل التطوير الذاتي.
● نهدف إلى تمكن المدربين في البرنامج من تعليم 500 شخص على الأقل مهارات ريادة الأعمال والمهارات القيادية.
● يتمثل التأثير العام للبرنامج في تعزيز الأشخاص بـ الكفاءات التالية في مجال تنظيم المشاريع:
- التمكين - الوعي الذاتي - التفاؤل- والتعلم -المرونة.
- التعاون - التعاطف- مهارات التواصل المتزايد- مهارات إدارة الصراع المتصاعد.

- تغيير العقلية - الشجاعة - الإصرار والمثابرة تجاه التغير الاجتماعي.
- نأمل في تعزيز القيم التالية في الأشخاص: الأصالة والمسؤولية والتعاون والإمكانية.

**الجمهور المستهدف:**المدربون القطريون أو المهنيين ممن لديهم الرغبة والاستعداد لتوفير التدريب في مجال ريادة الأعمال.